

Stowarzyszenie Christopher Street Day Görlitz-Zgorzelec e.V.

Polityka Ochrony Dzieci

Informacje o dokumencie

Wersja	Data	Autor/ka	Zatwierdzona przez	Data przeglądu	Uwagi
1.0	Październik 2025	CSD Görlitz-Zgorzelec e.V.	Zarząd	Październik 2028	Wersja początkowa

1. Cel i Zobowiązanie

Stowarzyszenie Christopher Street Day Görlitz-Zgorzelec e.V., dalej: Görlitz-Zgorzelec wszystkich dzieci i młodych osób, na które wpływa nasza praca. Uznajemy, że młodzież LGBTQ+, szczególnie osoby transpłciowe i niebinarne, jest narażona na zwiększone ryzyko krzywdy, przemocy, dyskryminacji i wykluczenia. Celem stowarzyszenia jest tworzenie bezpiecznego, afirmującego środowiska, w którym wszystkie dzieci mogą się rozwijać bez obawy przed krzywdą.

Niniejsza Polityka Ochrony Dzieci odzwierciedla zobowiązanie CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. do:

- Zerowej tolerancji dla krzywdzenia, wykorzystywania lub szkodenia dzieciom w jakikolwiek sposób.
- Proaktywnej prewencji poprzez bezpieczną rekrutację, szkolenia i zarządzanie ryzykiem.
- Szybkiej reakcji na wszelkie obawy dotyczące bezpieczeństwa dzieci.
- Podejścia skoncentrowanego na dziecku, które szanuje prawa dzieci, ich godność i uczestnictwo.

Niniejszy dokument jest zgodny z:

- Konwencją ONZ o Prawach Dziecka (UNCRC, 1989)
- Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej
- Prawem polskim, w tym Ustawą o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie
- Prawem niemieckim, w tym ustawami: Gewaltschutzgesetz (GewSchG), Gewalthilfegesetz (GewHG), Bundeskinderschutzgesetz (BKSchG)

- Międzynarodowymi najlepszymi praktykami w zakresie ochrony dzieci

2. Zakres

Polityka obowiązuje:

- Wszystkich pracowników CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. (członków zarządu, członków stowarzyszenia, personelu, wolontariuszy, konsultantów, stażystów).
- Organizacje partnerskie i współpracowników działających z lub w imieniu CSD Görlitz-Zgorzelec e.V.
- Wszystkie działania i programy, niezależnie od formy (osobiście, online, hybrydowo)
- Wszystkie konteksty, w których pracownicy CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. mają kontakt z dziećmi w Niemczech, Polsce i innych krajach.

Niniejsza polityka jest obowiązkowa i nie podlega negocjacom.

3. Definicje

3.1 Kim jest Dziecko?

Dziecko to każda osoba poniżej 18 roku życia, zgodnie z UNCRC.

3.2 Czym jest Krzywdzenie Dzieci?

Krzywdzenie dzieci to każde działanie lub zaniechanie, które szkodzi dziecku lub naraża je na ryzyko krzywdy. Obejmuje to:

- Przemoc fizyczna - bicie, potrząsanie, poparzenia lub inne fizyczne krzywdzenie
- Przemoc seksualna - wszelka aktywność seksualna z dzieckiem, w tym przemoc kontaktowa i bezkontaktowa, wykorzystywanie seksualne oraz ekspozycja na treści seksualne
- Przemoc emocjonalna/psychiczna - uporczywe złe traktowanie emocjonalne powodujące negatywne skutki dla rozwoju emocjonalnego dziecka, w tym znęcanie się, upokarzanie, odrzucenie lub dyskryminacja
- Zaniedbanie - niedopełnienie obowiązku zapewnienia odpowiedniej opieki, nadzoru, ochrony lub dostępu do opieki medycznej i edukacji
- Przemoc online - cyberprzemoc, grooming, ekspozycja na szkodliwe treści, udostępnianie intymnych zdjęć lub jakakolwiek forma cyfrowego wykorzystywania

3.3 Kontakt z Dziećmi

Kontakt bezpośredni: przebywanie w fizycznej obecności dzieci (regularnie lub okazjonalnie, krótko- lub długoterminowo), w tym:

- Grupy wsparcia dla młodzieży LGBTQ+
- Wydarzenia, warsztaty i działania kulturalne
- Indywidualne poradnictwo lub pomoc
- Marsze i wydarzenia publiczne, w których uczestniczą dzieci

Kontakt pośredni: dostęp do informacji o dzieciach, w tym:

- Imiona, nazwiska, adresy, fotografie, studia przypadków
- Dokumentacja medyczna lub psychologiczna
- Zapisy komunikacji
- Osobiste historie lub zeznania

4. Nasze Zobowiązanie - Kodeks Postępowania w Pracy z Dziećmi

Wszyscy działający dla/lub w stowarzyszeniu CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. muszą:

4.1 Zawsze:

- ✓ Posiadać wymagane zaświadczenia/uwierzytelnienia zgodne z prawem lokalnym uprawniające do pracy z dziećmi.
- ✓ Traktować wszystkie dzieci z szacunkiem, godnością i równością niezależnie od tożsamości płciowej, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, pochodzenia etnicznego, religii lub pochodzenia
- ✓ Tworzyć bezpieczne, inkluzywne, afirmujące środowiska dla dzieci LGBTQ+
- ✓ Słuchać dzieci i traktować ich obawy poważnie
- ✓ Szanować prywatność dzieci, ich granice i prawo do poufności w ramach ograniczeń związanych z ochroną
- ✓ Używać odpowiedniego dla wieku, pełnego szacunku języka i komunikacji
- ✓ Utrzymywać profesjonalne granice we wszystkich interakcjach
- ✓ Uzyskać odpowiednią zgodę przed fotografowaniem, filmowaniem lub nagrywaniem dzieci
- ✓ Zgłaszać wszelkie obawy dotyczące bezpieczeństwa dzieci natychmiast przez odpowiednie kanały
- ✓ Odpowiedzialnie i profesjonalnie korzystać z technologii i mediów społecznościowych

4.2 Nigdy:

- X Angażować się w jakąkolwiek formę przemocy fizycznej, seksualnej, emocjonalnej lub zaniedbania
- X Stosować kar fizycznych
- X Angażować się w aktywność seksualną lub mieć związek seksualny z kimkolwiek poniżej 18 roku życia

- X Rozwijać relacji z dziećmi, które można uznać za wykorzystujące lub krzywdzące
- X Zachowywać się w sposób mający na celu zawstydzenie, upokorzenie, poniżenie lub degradację dzieci
- X Używać języka dyskryminującego, znęcającego się lub w inny sposób nieodpowiedniego (w tym obelg, deadnamingu lub misgendering)
- X Spędzać nadmiernie dużo czasu sam na sam z jednym dzieckiem z dala od innych
- X Zabierać dzieci do swojego domu lub zapraszać je na nocleg bez odpowiedniego upoważnienia i zabezpieczeń
- X Spać w tym samym pokoju lub łóżku co dziecko
- X Spać w tym samym pokoju co dziecko (z wyjątkiem sytuacji awaryjnych z odpowiednią dokumentacją)
- X Robić rzeczy o charakterze osobistym dla dzieci, które mogą zrobić same
- X Akceptować lub uczestniczyć w zachowaniach nielegalnych, niebezpiecznych lub krzywdzących
- X Dzielić się intymnymi informacjami osobistymi z dziećmi lub prosić dzieci o nieodpowiednie dzielenie się intymnymi informacjami
- X Dawać prezenty lub pieniądze dzieciom bez odpowiedniego upoważnienia i przejrzystości
- X Udostępniać danych osobowych dzieci bez odpowiedniej zgody i upoważnienia
- X Fotografować lub filmować dzieci w stanie rozebrania lub w sytuacjach wrażliwych
- X Publikować lub udostępniać zdjęcia, filmy lub informacje o dzieciach, które mogłyby je zidentyfikować lub narazić na niebezpieczeństwo
- X Używać zasobów, sprzętu lub dostępu Fundacji do przeglądania, pobierania lub rozpowszechniania materiałów przedstawiających seksualne wykorzystywanie dzieci

4.3 Wytyczne dotyczące Kontaktu Fizycznego

Kontakt fizyczny z dziećmi musi być:

- Minimalny i odpowiedni do sytuacji
- Inicjowany przez dziecko, gdy to możliwe
- W odpowiedzi na potrzeby dziecka, a nie dorosłego
- Otwarty i przejrzysty (nie sekretny)
- Odpowiedni dla wieku i wrażliwy kulturowo
- Unikany, gdy jest się sam na sam z dzieckiem

Odpowiedni kontakt obejmuje: pocieszenie w trudnej chwili (gdy zainicjowane przez dziecko), uściski dłoni, przybicia piątki, poklepania po ramieniu/plecach w miejscach publicznych.

4.4 Bezpieczeństwo Online i Cyfrowe

Komunikując się z dziećmi online:

- Utrzymywać profesjonalne granice i język
- Nigdy nie prosić ani nie udostępniać intymnych zdjęć

Kommentiert [1]: to samo co wcześniej - zbyt restrykcyjne?

Kommentiert [2]: nie, można zostawić

- Zgłaszać podejrzane zachowania online
- Chronić cyfrową prywatność i tożsamość dzieci

5. Ocena i Zapobieganie Ryzyku

5.1 Ocena Ryzyka na Poziomie Programu

Dla wszystkich programów i działań z udziałem dzieci przeprowadzamy oceny ryzyka, identyfikując:

- Poziom i rodzaj kontaktu z dziećmi (bezpośredni/pośredni)
- Specyficzne podatności młodzieży LGBTQ+
- Potencjalne ryzyko krzywdy, przemocy lub wykorzystywania
- Strategie łagodzenia i mechanizmy monitorowania
- Procedury reakcji w nagłych wypadkach

Poziom ryzyka określa intensywność wymaganych środków ochronnych.

5.2 Bezpieczne Środowiska

Tworzymy bezpieczne środowiska fizyczne i emocjonalne poprzez:

- Prowadzenie działań w otwartych, widocznych przestrzeniach, z wyjątkiem sytuacji wymagających przestrzeni zamkniętej (np. Indywidualne wsparcie psychologiczne)
- Zapewnienie odpowiednich proporcji nadzoru (minimum 1:8 dla działań grupowych z dziećmi poniżej 16 roku życia)
- Ustanowienie jasnych protokołów dla przerw w toalecie, pierwszej pomocy i sytuacji awaryjnych
- Tworzenie przestrzeni afirmujących LGBTQ+ z inkluzywnym językiem, obrazami i zasobami
- Zapewnienie prywatnych przestrzeni dla wsparcia indywidualnego z zabezpieczeniami widoczności (okna, otwarte drzwi)
- Zapewnienie dostępności dla dzieci z niepełnosprawnościami

5.3 Ocena wiarygodności partnerów współpracujących z CSD Görlitz-Zgorzelec e.V.

Pracujemy tylko z partnerami, którzy:

- Posiadają własną Politykę Ochrony Dzieci lub zobowiązują się przyjąć naszą
- Wykazują zaangażowanie w ochronę dzieci
- Poddają się regularnym monitoringom
- Zgłaszają obawy związane z ochroną zgodnie z naszymi protokołami

6. Bezpieczna Rekrutacja i Weryfikacja

6.1 Proces Rekrutacji

Wszyscy pracownicy, którzy będą mieli kontakt z dziećmi, muszą przejść przez:

Etap aplikacji:

- Opisy stanowisk/wolontariatu jasno określają obowiązki w zakresie ochrony dzieci
- Formularze aplikacyjne zawierają pytania dotyczące przydatności do pracy z dziećmi
- Ujawnienie wszelkich wyroków skazujących lub trwających postępowań

Etap rozmowy kwalifikacyjnej:

- Rozmowa twarzą w twarz lub wideo, w tym pytania dotyczące scenariuszy ochrony dzieci
- Ocena zgodności wartości dotyczących inkluzji LGBTQ+ i praw dziecka
- Sprawdzenie referencji (minimum 2 referencje, w tym z poprzedniej pracy z dziećmi, jeśli dotyczy)

Etap przedzatrudnieniowy:

- Sprawdzenie przeszłości kryminalnej (Krajowy Rejestr Karny lub równoważny)
- Weryfikacja tożsamości i kwalifikacji
- Podpisane zobowiązanie do Polityki Ochrony Dzieci i Kodeksu Postępowania
- Obowiązkowe szkolenie z zakresu ochrony dzieci przed rozpoczęciem pracy

6.2 Wymagania Bieżące

- Coroczne ponowne zobowiązanie do Polityki Ochrony Dzieci
- Regularne aktualizacje szkoleń (minimum co 2 lata)
- Ciągły nadzór i monitorowanie wyników
- Natychmiastowe zgłaszanie wszelkich aresztowań, zarzutów lub obaw związanych z ochroną

6.3 Brak Uprawnień

Osoby nie kwalifikują się do pracy z dziećmi, jeśli:

- Zostały skazane za przestępstwa przeciwko dzieciom
- Zostały skazane za przestępstwa z użyciem przemocy lub seksualne
- Są przedmiotem trwającego postępowania w sprawie krzywdzenia dzieci
- Zostały zwolnione z pracy z dziećmi z powodów związanych z ochroną małoletnich
- Stanowią jakiegokolwiek znane ryzyko dla dzieci

7. Szkolenia i Świadomość

7.1 Szkolenia Obowiązkowe

Wszyscy pracownicy otrzymują szkolenie dotyczące:

- Niniejszej Polityki Ochrony Dzieci i Kodeksu Postępowania
- Rozpoznawania oznak przemocy i krzywdy
- Specyficznych podatności młodzieży LGBTQ+ (odrzućenie przez rodzinę, znęcanie się, ryzyko zdrowia psychicznego, bezdomność)
- Procedur i obowiązków zgłaszania
- Poufności i wymiany informacji
- Podejść świadomych traumy i afirmujących
- Bezpieczeństwa online i ryzyk cyfrowych

Częstotliwość szkoleń:

- Szkolenie początkowe: Przed rozpoczęciem pracy z dziećmi
- Szkolenie odświeżające: Co najmniej co 2 lata
- Aktualizacje: Gdy zmiany polityki lub incydenty tego wymagają

7.2 Szkolenia Specjalistyczne

Pracownicy świadczący bezpośrednie usługi (poradnictwo, grupy wsparcia, interwencja kryzysowa) otrzymują dodatkowe szkolenie dotyczące:

- Pracy z transpłciową i niebinarną młodzieżą
- Zapobiegania samobójstwom i interwencji kryzysowej
- Wspierania młodzieży doświadczającej odrzucenia przez rodzinę
- Opieki afirmującej płeć i wsparcia w tranzycji
- Interseksjonalności i wielorakich form marginalizacji

7.3 Podnoszenie Świadomości

Zapewniamy, że wszyscy interesariusze rozumieją ochronę dzieci poprzez:

- Podsumowania polityki udostępniane rodzicom/opiekunom
 - Przyjazne dzieciom wersje polityki dla młodzieży
 - Informacje wyświetlane w siedzibie i na wydarzeniach Fundacji
 - Regularne komunikaty dotyczące ochrony
-

8. Komunikacja i Wizerunki Dzieci

8.1 Wymagania dotyczące Zgody

Przed fotografowaniem, filmowaniem lub udostępnianiem informacji o dzieciach:

- Uzyskać ustną zgodę od dziecka w przypadku filmowania lub fotografowania oraz pisemną, jeśli materiał jest przeznaczony do publikacji
- Wyjaśnić, jak zdjęcia/informacje będą wykorzystywane
- Używać zatwierdzonych formularzy zgody stowarzyszenia CSD Görlitz-Zgorzelec e.V.
- Szanować wycofanie zgody w dowolnym momencie

Kommentiert [3]: Uzyskać ustną zgodę od dziecka, a jeśli materiał przeznaczony jest do publikacji - pisemną

8.2 Bezpieczna Reprezentacja

Reprezentując dzieci na zdjęciach, filmach lub w materiałach pisemnych:

- Unikać zdjęć, które mogłyby zidentyfikować lokalizację domu, szkoły lub sytuacji wrażliwych
- Nigdy nie używać zdjęć, które są sugerujące seksualnie lub przedstawiają dzieci w stanie rozebrania
- Zapewnić, że zdjęcia reprezentują godność i wzmocnienie, a nie wiktymizację
- Być szczególnie wrażliwym na ryzyko dla transpłciowej młodzieży (outing)
- Rozważyć, czy publikacja może zwiększyć ryzyko dla dziecka

8.3 Bezpieczeństwo Cyfrowe

- Przechowywać zdjęcia i dane bezpiecznie z ograniczonym dostępem
- Używać ochrony hasłem i szyfrowania
- Usuwać zdjęcia/dane, gdy nie są już potrzebne do zatwierdzonych celów
- Usuwać metadane, które mogłyby zidentyfikować lokalizację lub osoby

8.4 Wytyczne dotyczące Mediów Społecznościowych

- Tagować lub nazywać dzieci tylko za wyraźnym pozwoleniem
- Monitorować i moderować komentarze pod postami przedstawiającymi dzieci
- Szybko reagować na nieodpowiednie komentarze lub obawy
- Nigdy nie przyjmować do znajomych, jeśli konto nie jest publiczne, ani nie obserwować dzieci na osobistych kontach w mediach społecznościowych

Kommentiert [4]: obserwować to na szczęście nie jest to samo co mieć w znajomych

9. Zarządzanie Informacjami i Poufność

9.1 Ochrona Danych

Chronimy dane osobowe dzieci poprzez:

- Zbieranie tylko niezbędnych informacji

- Bezpieczne przechowywanie danych (zaszyfrowane pliki cyfrowe, dokumenty fizyczne przechowywane w bezpiecznym, zamkniętym na klucz miejscu)
- Ograniczenie dostępu tylko do upoważnionego personelu
- Przechowywanie danych tylko tak długo, jak to konieczne
- Przestrzeganie RODO i polskich przepisów o ochronie danych

9.2 Zasady Poufności

Zachowujemy poufność z wyjątkiem sytuacji, gdy:

- Wymaga tego prawo
- Jest to konieczne, aby chronić dziecko przed krzywdą
- Dziecko wyraża świadomą zgodę na udostępnienie (odpowiednią dla wieku)
- Udostępnienie odpowiednim organom jest w najlepszym interesie dziecka

9.3 Wymiana Informacji

Udostępniając informacje o obawach dotyczących ochrony dzieci:

- Udostępniać tylko niezbędne informacje
- Dokumentować wszystkie decyzje dotyczące wymiany informacji
- Informować dzieci i rodziny, gdy to możliwe i bezpieczne
- Przestrzegać protokołów ochrony danych

10. Zgłaszanie Incydentów i Procedury Reagowania

10.1 Co Musi Być Zgłoszone?

Natychmiast zgłaszaj KAŻDE:

- Ujawnienie przez dziecko informacji o przemocy lub krzywdzie
- Zaobserwowaną lub podejrzaną przemoc wobec dziecka
- Obawy dotyczące bezpieczeństwa lub dobrostanu dziecka
- Zarzuty przeciwko pracownikom lub współpracownikom CSD Görlitz-Zgorzelec e.V.
- Naruszenia niniejszej Polityki Ochrony Dzieci lub Kodeksu Postępowania
- Niepokojące zachowanie, które może wskazywać na ryzyko dla dzieci
- Incydenty związane z bezpieczeństwem online z udziałem dzieci

"W razie wątpliwości, zgłoś."

10.2 Kto Powinien Zgłaszać?

Wszyscy pracownicy stowarzyszenia CSD Görlitz-Zgorzelec e.V., współpracownicy, członkowie społeczności i organizacje partnerskie.

10.3 Jak Zgłaszać

Krok 1: Zapewnij natychmiastowe bezpieczeństwo

- Jeśli dziecko jest w bezpośrednim niebezpieczeństwie, zadzwoń do służb ratunkowych (112)
- Oddziel domniemanego sprawcę od dzieci, jeśli jest to bezpieczne
- Zapewnij natychmiastowe wsparcie dziecku

Krok 2: Dokumentuj

- Zapisz to, co zaobserwowałeś/aś, usłyszałeś/aś lub zostało Ci powiedziane tak szybko, jak to możliwe
- Uwzględnij: datę, godzinę, lokalizację, zaangażowane osoby, dokładne użyte słowa (jeśli ujawnienie), swoje obserwacje
- NIE prowadź dochodzenia ani nie przesłuchuj dziecka poza tym, co dobrowolnie ujawnia
- Przechowuj dokumentację w bezpieczny i poufny sposób

Krok 3: Zgłoś wewnętrznie

- **Główny kontakt:** Koordynator ds. Ochrony Dzieci (CPO): Wojciech Wojciechowski
 - E-mail: info@csd-gz.eu
- **Kontakt alternatywny:** Przewodniczący Zarządu Stowarzyszenia: Wojciech M. Ulrich
 - E-mail: vorstand@csd-gz.eu

Jeśli CPO lub Prezes Zarządu są zamieszane lub niedostępne:

- Zgłoś bezpośrednio do organów zewnętrznych (patrz Krok 4)

Krok 4: Wypełnij Formularz Zgłoszenia Incydentu

Użyj Formularza Zgłoszenia Incydentu Ochrony Dzieci Fundacji CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. (Załącznik A)

Krok 5: Zgłaszanie zewnętrzne

CPO skoordynuje zgłaszanie do organów zewnętrznych, gdy to stosowne:

- Policja: W przypadkach przestępczej przemocy (przemoc seksualna, przemoc fizyczna, poważne zaniedbanie)
- Pomoc Społeczna (Ośrodek Pomocy Społecznej): W przypadku obaw wymagających interwencji opieki społecznej
- Prokuratura: W przypadku poważnych spraw karnych

10.4 Harmonogram Reagowania

- Obawy natychmiastowe (dziecko w niebezpieczeństwie): Działaj natychmiast, zadzwoń do służb ratunkowych

- Poważne obawy: Zgłoś do CPO w ciągu 24 godzin
- Inne obawy: Zgłoś do CPO w ciągu 48 godzin
- Początkowa odpowiedź CPO: W ciągu 24 godzin od otrzymania zgłoszenia
- Decyzja CPO o zgłoszeniu zewnętrznym: W ciągu 72 godzin

10.5 Co Się Dzieje Dalej?

CPO, w konsultacji z Zarządem, będzie:

- Oceniać zgłoszenie w celu określenia:
 - Natychmiastowego ryzyka dla dzieci
 - Potrzeby zgłoszenia zewnętrznego
 - Wymagań wewnętrznego dochodzenia
 - Potrzeb wsparcia dla wszystkich zaangażowanych
- Podejmować natychmiastowe działania, które mogą obejmować:
 - Zawieszenie oskarżonego personelu (z wynagrodzeniem, jeśli pracownik) do czasu dochodzenia
 - Wzmocniony nadzór lub przeniesienie
 - Skierowanie do organów zewnętrznych
 - Brak dalszych działań (jeśli wyraźnie bezzasadne)
- Prowadzić wewnętrzne dochodzenie (jeśli stosowne):
 - Przepytywanie zgłaszającego i świadków
 - Zbieranie odpowiedniej dokumentacji
 - Zachowanie poufności i należytego procesu
 - Zakończenie w ciągu 30 dni, gdy to możliwe
- Zapewniać wsparcie dla:
 - Dziecka i rodziny (skierowania do usług, bieżący kontakt)
 - Zgłaszającego (ochrona przed odwetem, poufność)
 - Oskarżonej osoby (uczciwy proces, wsparcie podczas dochodzenia)
 - Zespołu pracowników (wymiana informacji, wsparcie emocjonalne)
- Podejmować działania naprawcze na podstawie ustaleń:
 - Środki dyscyplinarne (ostrzeżenie, przeszkolenie, zawieszenie, rozwiązanie umowy)
 - Zgłoszenie do organów ścigania, jeśli uzasadnione
 - Ulepszenia polityki/procedur
 - Dodatkowe szkolenie lub nadzór

- Dokumentować dokładnie:
 - Wszystkie zgłoszenia, decyzje, podjęte działania
 - Wyniki i działania następcze
 - Wyciągnięte wnioski

10.6 Przegląd Przypadku bez Identyfikacji

Wszystkie incydenty związane z przemocą seksualną lub fizyczną są przeglądane (w formie bez identyfikacji) na najbliższym zaplanowanym posiedzeniu Zarządu w celu:

- Identyfikacji problemów systemowych lub luk w polityce
- Określenia potrzebnych zmian w polityce, procedurach lub protokołach
- Zapewnienia organizacyjnego uczenia się

11. Ochrona Zgłaszających

- Zachęcamy i wspieramy zgłaszanie obaw
- Zgłaszający nie będą narażeni na odwet, dyskryminację lub negatywne konsekwencje za zgłaszanie w dobrej wierze
- Zgłoszenia mogą być dokonywane poufnie
- Przyjmowane są zgłoszenia anonimowe, ale mogą ograniczać naszą zdolność do prowadzenia dochodzenia
- Każdy, kto dokonuje odwetu wobec zgłaszającego, będzie podlegał działaniom dyscyplinarnym
- Zapewniamy wsparcie zgłaszającym przez cały proces

12. Fałszywe lub Złośliwe Oskarżenia

Chociaż traktujemy wszystkie zgłoszenia poważnie:

- Celowo fałszywe lub złośliwe oskarżenia są poważnym naruszeniem niniejszej polityki
 - Takie oskarżenia mogą skutkować działaniami dyscyplinarnymi, w tym zwolnieniem
 - Zapewniamy uczciwy proces dla wszystkich stron
 - Nieudowodnione oskarżenia (brak dowodów) NIE są tym samym co fałszywe oskarżenia
-

13. Wsparcie dla Osób Dotkniętych

13.1 Wsparcie dla Dzieci

Dzieci, które doświadczają krzywdy, otrzymują:

- Natychmiastowe bezpieczeństwo i ochronę
- Informacje odpowiednie dla wieku o procesie
- Skierowania do specjalistycznych usług (terapia, pomoc prawna, opieka medyczna)
- Bieżące kontrole i wsparcie
- Szacunek dla ich wyborów i głosu w procesie

13.2 Wsparcie dla Rodzin

Rodziny otrzymują:

- Jasne informacje i komunikację
- Skierowania do usług wsparcia
- Szacunek i partnerstwo w ochronie dziecka

13.3 Wsparcie dla Osób Oskarżonych

Podczas dochodzenia oskarżone osoby mają prawo do:

- Uczciwego i przejrzystego procesu
- Wiedzy o oskarżeniach przeciwko nim
- Odpowiedzi na oskarżenia
- Wsparcia podczas procesu
- Prywatności i poufności
- Należytego procesu przed podjęciem ostatecznej decyzji

14. Role i Obowiązki

14.1 Zarząd

- Zapewnia zaangażowanie organizacyjne w ochronę dzieci
- Zatwierdza i monitoruje niniejszą politykę
- Wyznacza Koordynatorkę ds. Ochrony Dzieci
- Przegląda raporty przypadków bez identyfikacji
- Zapewnia odpowiednie zasoby na ochronę

14.2 Koordynator ds. Ochrony Dzieci (Wojciech Wojciechowski)

- Otrzymuje i reaguje na wszystkie zgłoszenia dotyczące ochrony dzieci
- Koordynuje zgłaszanie wewnętrzne i zewnętrzne
- Prowadzi poufną dokumentację

- Udziela wskazówek dotyczących wdrażania polityki
- Koordynuje szkolenia i podnoszenie świadomości
- Coroczne raportowanie do Zarządu na temat ochrony

14.3 Wszyscy Pracownicy

- Znają i przestrzegają niniejszej polityki i Kodeksu Postępowania
- Ukończyli obowiązkowe szkolenie
- Zgłaszają obawy niezwłocznie
- Tworzą bezpieczne, afirmujące środowiska dla dzieci

14.4 Kierownicy/Przełożeni

- Zapewniają, że członkowie zespołu rozumieją i przestrzegają polityki
- Wspierają bezpieczne praktyki i zgłaszanie nieprawidłowych zachowań
- Reagują niezwłocznie na zgłaszane obawy

15. Protokoły dotyczące Gości i Wydarzeń

15.1 Goście w Programach

Goście zewnętrzni (darczyńcy, badacze, media, politycy), którzy mogą mieć kontakt z dziećmi:

- Otrzymują informacje na temat polityki ochrony dzieci
- Podpisują umowę gościa zobowiązującą do Kodeksu Postępowania
- Są cały czas pod nadzorem personelu Fundacji
- Nigdy nie są pozostawiani sami z dziećmi
- Przestrzegają protokołów zgody na wszelkie fotografie/nagrania

15.2 Wydarzenia z Udziałem Dzieci

Dla marszów, festiwali i wydarzeń publicznych:

- Wyznaczony lider ds. ochrony dzieci
- Jasne systemy nadzoru i "buddy"
- Wdrożone protokoły pierwszej pomocy i sytuacji awaryjnych
- Wyznaczone bezpieczne przestrzenie dla dzieci potrzebujących wsparcia
- Jasne oczekiwania behawioralne komunikowane wszystkim uczestnikom
- Procedury zgłaszania incydentów wyraźnie wywieszone

16. Aspekty Międzynarodowe

Pracując z partnerami lub programami poza Republiką Federalną Niemiec:

- Zapewniamy, że partnerzy mają równoważne standardy ochrony dzieci

- Rozumiemy i przestrzegamy lokalnych przepisów dotyczących ochrony dzieci
- Dostosowujemy procedury zgłaszania do lokalnego kontekstu, zachowując standardy
- Zapewniamy dodatkową ocenę ryzyka dla działań międzynarodowych
- Zapewniamy informacje kontaktowe w nagłych wypadkach dla lokalnych organów

17. Samoopieka i Dobrostan Personelu

Praca z wrażliwymi dziećmi, szczególnie młodzieżą LGBTQ+ doświadczającą traumy, może być emocjonalnie wymagająca. Wspieramy nasz personel poprzez:

- Regularny nadzór i wymianę informacji
- Dostęp do usług doradczych i wsparcia
- Rozsądne obciążenie pracą i granice
- Sieci wsparcia koleżeńskiego
- Szkolenie w zakresie traumy zastępczej i zapobiegania wypaleniu

18. Przegląd i Monitorowanie Polityki

18.1 Harmonogram Przeglądów

Niniejsza polityka jest przeglądana:

- Co 3 lata
- Po każdym poważnym incydencie związanym z ochroną
- Gdy zmienia się ustawodawstwo lub najlepsze praktyki
- Gdy struktura organizacyjna lub działania ulegają znaczącej zmianie

18.2 Monitorowanie

Monitorujemy skuteczność polityki poprzez:

- Przegląd zgłoszeń incydentów
- Opinie od dzieci, rodzin i personelu
- Oceny zewnętrzne, gdy to możliwe

18.3 Ciągłe Doskonalenie

Zobowiązujemy się do uczenia się i doskonalenia poprzez:

- Działanie zgodnie z zaleceniami z przeglądów
- Aktualizowanie praktyk na podstawie dowodów i opinii
- Dzielenie się wiedzą w całej organizacji
- Angażowanie się w zewnętrzne sieci ochronne

19. Powiązane Polityki i Dokumenty

Niniejszą politykę należy czytać w połączeniu z:

- Statutem stowarzyszenia CSD Görlitz-Zgorzelec e.V.
- **Polityką Ochrony Danych i Prywatności (Datenschutzbestimmungen) /zgodność z RODO (DSGVO)**
- Formularzem Zgłoszenia Incydentu Ochrony Dzieci (Załącznik A)
- Umową Pracownika/Wolontariusza (Załącznik B)
- Umową Gościa (Załącznik C)

Kommentiert [5]: TODO

Kommentiert [6]: jw.

20. Potwierdzenie Polityki

Wszyscy pracownicy CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. muszą podpisać potwierdzenie, że:

- Przeczytali i zrozumieli niniejszą Politykę Ochrony Dzieci
- Ukończyli obowiązkowe szkolenie z zakresu ochrony dzieci
- Zobowiązują się do przestrzegania Kodeksu Postępowania
- Rozumieją swoje obowiązki w zakresie zgłaszania
- Rozumieją konsekwencje naruszeń polityki

Załączniki

Załącznik A: Formularz Zgłoszenia Incydentu Ochrony Dzieci

[Do opracowania - zawiera pola na: datę/godzinę, lokalizację, zaangażowane osoby, opis obaw, podjęte natychmiastowe działania, informacje o zgłaszającym, świadków, dokumentację wspierającą]

Załącznik B: Umowa Pracownika/Wolontariusza ds. Ochrony Dzieci

[Do opracowania - oświadczenie o zrozumieniu i zobowiązaniu do polityki, ujawnienie odpowiednich informacji dotyczących przeszłości, zgoda na sprawdzenie przeszłości, potwierdzenie otrzymanego szkolenia]

Załącznik C: Umowa Gościa

[Do opracowania - krótka wersja dla gości krótkoterminowych, kluczowe oczekiwania behawioralne, procedury zgłaszania, wymagany podpis]

Załącznik F: Informacje Kontaktowe

Służby Ratunkowe: 112

Policja: 997

Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży(): 116 111

Niebieska Linia (przemoc domowa): 800 120 002

Kontakty ds. Ochrony Dzieci stowarzyszenia CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. :

- **(CPO): Wojciech Wojciechowski**, E-mail: kontakt@csd-gz.eu
- **Kontakt alternatywny:** Przewodniczący Zarządu Stowarzyszenia: Wojciech M. Ulrich, E-mail: vorstand@csd-gz.eu
- **E-mail pomocy:** kontakt@csd-gz.eu
- **Strona internetowa:** www.csd-gz.eu

Glosariusz Terminów

Afirmacja płci - Proces uznawania i wspierania tożsamości płciowej osoby, w tym używania właściwych zaimków i imienia

Coming out - Proces ujawniania swojej orientacji seksualnej lub tożsamości płciowej

Deadnaming - Używanie poprzedniego imienia osoby transpłciowej zamiast jej wybranego imienia

Grooming - Proces budowania zaufania z dzieckiem w celu późniejszego wykorzystania

Misgendering - Używanie wobec osoby niewłaściwych zaimków, gramatycznych form rodzajowych, bądź określeń wskazujących na płeć

Niebinarna osoba - Osoba, której tożsamość płciowa nie mieści się w binarnym podziale kobieta/mężczyzna

Outing - Ujawnienie orientacji seksualnej lub tożsamości płciowej osoby bez jej zgody

Transpłciowa osoba - Osoba, której tożsamość płciowa różni się od płci przypisanej przy urodzeniu

Tranzycja - Proces dostosowywania swojej prezentacji płciowej i/lub ciała i/lub danych metrykalnych do rzeczywistej tożsamości płciowej

Trauma zastępcza - Wtórny stres traumatyczny doświadczany przez osoby pracujące z osobami doświadczającymi traumy

Specyficzne Aspekty Ochrony Młodzieży LGBTQ+

Dodatkowe Czynniki Ryzyka

Młodzież LGBTQ+, szczególnie osoby transpłciowe i niebinarne, są narażone na zwiększone ryzyko:

- Odrzucenie przez rodzinę - może prowadzić do bezdomności, kryzysu zdrowia psychicznego
- Znęcanie się i przemoc - w szkole, w społeczności, online
- Dyskryminacja instytucjonalna - w służbie zdrowia, edukacji, usługach społecznych
- Problemy ze zdrowiem psychicznym - wyższe wskaźniki depresji, lęku, myśli samobójczych
- Izolacja społeczna - brak wsparcia rówieśniczego i modeli ról
- Bariery w dostępie do opieki - szczególnie opieki afirmującej płeć
- Ryzyko outing - niezamierzone lub złośliwe ujawnienie tożsamości

Nasze Zobowiązania

Stowarzyszenie CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. zobowiązuje się do:

- Bezwarunkowo afirmującego podejścia - szanujemy i celebруем wszystkie tożsamości
- Poufności - szczególnie w kwestiach tożsamości i tranzycji
- Informowanej zgody - dzieci mają kontrolę nad tym, co jest udostępniane i komu
- Wsparcia rodziny - pracujemy z rodzinami, aby budować zrozumienie i akceptację
- Dostępu do zasobów - pomagamy młodzieży uzyskać dostęp do opieki afirmującej, wsparcia prawnego, bezpiecznego mieszkania
- Budowania społeczności - tworzymy przestrzenie, gdzie młodzież LGBTQ+ może być sobą
- Rzecznictwa - bronimy praw i godności młodzieży LGBTQ+

Szczegółne Środki Ostrożności

- Nigdy nie outujemy dziecka rodzinie, szkole lub innym bez wyraźnej zgody
 - Używamy właściwych imion i zaimków zawsze, nawet w dokumentacji wewnętrznej (z odpowiednimi zabezpieczeniami prywatności)
 - Zapewniamy bezpieczne przestrzenie gdzie młodzież może eksplorować swoją tożsamość
 - Jesteśmy czujni na oznaki kryzysu lub myśli samobójczych
 - Łączymy z odpowiednimi usługami - znajomymi lekarzami, terapeutami, grupami wsparcia
 - Dokumentujemy ostrożnie - chronimy wrażliwe informacje o tożsamości
-

Procedury w Szczególnych Sytuacjach

Sytuacja 1: Dziecko Ujawnia Przemoc w Domu

1. Wysłuchaj z empatią, nie przesłuchuj
2. Zapewnij, że to nie ich wina
3. Wyjaśnij, że musisz zgłosić sytuację, aby zapewnić bezpieczeństwo
4. Zgłoś natychmiast do CPO
5. CPO kontaktuje się z policją/OPS w zależności od sytuacji
6. Zapewnij ciągłe wsparcie i kontakt

Sytuacja 2: Młoda Osoba Jest Narażona na Ryzyko Bezdomności

1. Oceń natychmiastowe bezpieczeństwo
2. Skontaktuj z rodziną, jeśli bezpieczne (za zgodą młodzieży)
3. Skieruj do OPS i schronisk przyjaznych LGBTQ+
4. Zapewnij wsparcie w nawigacji systemów
5. Pomóż w dostępie do edukacji, służby zdrowia
6. Zapewnij długoterminowe wsparcie i kontrole

Sytuacja 3: Młodzież Wyraża Myśli Samobójcze

1. Nie zostawiaj sam na sam - natychmiastowy nadzór
2. Jeśli natychmiastowe ryzyko - dzwoni 112, zabierz do szpitala
3. Jeśli nie natychmiastowe, ale poważne - kontakt z rodzicami (jeśli bezpieczne), skierowanie do psychiatry/psychologa
4. Zapewnij Telefon Zaufania (116 111), inne linie wsparcia
5. Dokumentuj i zgłoś do CPO
6. Śledź - regularne kontrole, plan bezpieczeństwa

Sytuacja 4: Osoba Transpłciowa Doświadcza Dyskryminacji w Szkole

1. Dokumentuj incydenty
2. Zapewnij wsparcie emocjonalne
3. Wyjaśnij prawa (równe traktowanie, godność)
4. Za zgodą - kontakt ze szkołą w sprawie interwencji
5. Pomoc w formalnych skargach, jeśli konieczne
6. Skieruj do pomocy prawnej
7. Rzecznictwo na poziomie systemowym

Sytuacja 5: Podejrzenie Grooming Online

1. Zachowaj dowody (zrzuty ekranu, wiadomości)
2. Nie konfrontuj podejrzanego bezpośrednio
3. Zgłoś do CPO natychmiast
4. CPO zgłasza do policji (cyberprzestępczość)
5. Poinformuj rodziców (jeśli bezpieczne)

Konsekwencje Naruszeń

Naruszenia przez Pracowników/Wolontariuszy

Drobne naruszenia (np. pojedyncze użycie niewłaściwego zaimka, nie zgłoszono małej obawy):

- Ostrzeżenie ustne
- Natychmiastowe przeszkolenie
- Zwiększony nadzór
- Dokumentacja w aktach

Poważne naruszenia (np. umyślne misgendering, naruszenie poufności, niewłaściwy kontakt fizyczny):

- Ostrzeżenie pisemne
- Obowiązkowe przeszkolenie
- Zawieszenie (z lub bez wynagrodzenia)
- Możliwe rozwiązanie umowy
- Rozważenie zgłoszenia do organów

Rażące naruszenia (np. przemoc, wykorzystanie seksualne, świadome narażenie dziecka na krzywdę):

- Natychmiastowe zawieszenie
- Pełne dochodzenie
- Zgłoszenie do policji
- Rozwiązanie umowy/zakończenie wolontariatu
- Możliwe postępowanie prawne

Naruszenia przez Partnerów

- Wstrzymanie współpracy
- Wymaganie planu naprawczego
- Monitorowanie wdrożenia
- Rozwiązanie partnerstwa, jeśli nie poprawi się

Wsparcie w Kryzysie - Numery Alarmowe

Natychmiastowe niebezpieczeństwo:

- **Pogotowie Ratunkowe:** 999
- **Policja:** 997

- **Straż Pożarna:** 998
- **Numer alarmowy:** 112

Wsparcie dla dzieci i młodzieży:

- **Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży:** 116 111 (bezpłatny, całodobowy)
- **Telefon dla Rodziców i Nauczycieli:** 800 100 100
- **Niebieska Linia (przemoc domowa):** 800 120 002

Wsparcie dla osób LGBTQ+:

- **Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży:** 116 111 (bezpłatny, całodobowy)

Wsparcie w kryzysie psychicznym:

- **Centrum Wsparcia dla Osób w Stanie Kryzysu Psychicznego:** 116 123 (bezpłatny, całodobowy)
- **Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży:** 116 111 (bezpłatny, całodobowy)

CSD Görlitz-Zgorzelec e.V.:

- **(CPO): Wojciech Wojciechowski,** E-mail: kontakt@csd-gz.eu
- **Kontakt alternatywny:** Przewodniczący Zarządu Stowarzyszenia: Wojciech M. Ulrich, E-mail: vorstand@csd-gz.eu
- **E-mail pomocy:** kontakt@csd-gz.eu
- **Strona internetowa:** www.csd-gz.eu

Zatwierdzenie Polityki

Niniejsza Polityka Ochrony Dzieci została zatwierdzona przez zarząd Stowarzyszenia CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. w dniu 16.10.2025.

Podpisano:

Wojciech M. Ulrich
Prezes Zarządu
Christopher Street Day Görlitz-Zgorzelec e.V.

Data: 21.10.2025

Data Następnego Przeglądu: 6.10.2028 - 3 lata od zatwierdzenia

Oświadczenie Końcowe

Stowarzyszenie CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. jest świadome że młodzież LGBTQ+, szczególnie osoby transpłciowe i niebinarne, należą do najbardziej wrażliwych i marginalizowanych grup w polskim i niemieckim społeczeństwie. Doświadczają one często przemocy, odrzucenia, dyskryminacji i izolacji społecznej na wielu poziomach - w rodzinie, szkole, służbie zdrowia i szerszej społeczności.

Nasza praca polega na tworzeniu bezpiecznej przestrzeni, gdzie młode osoby są bezwarunkowo akceptowane i wspierane. Gdzie mogą być sobą bez strachu. Gdzie ich godność jest niepodważalna.

Ta Polityka Ochrony Dzieci nie jest tylko dokumentem - jest manifestem naszych wartości i zobowiązań. Jest obietnicą dla każdego młodego człowieka, który przechodzi przez nasze drzwi lub szuka naszego wsparcia: **Jesteś bezpieczny/a/e. Jesteś ważny/a/e. Jesteś kochany/a/e takim/ą/im, jakim/ą/im jesteś.**

Każda osoba w Stowarzyszeniu CSD Görlitz-Zgorzelec e.V. - od Zarządu po wolontariuszy - ma osobistą odpowiedzialność za realizację tej obietnicy. Nie ma wyjątków. Nie ma kompromisów.

Chronimy dzieci. Zawsze. Bez wyjątków.

Niniejsza polityka demonstruje zobowiązanie stowarzyszenia Christopher Street Day Görlitz-Zgorzelec e.V. do tworzenia bezpiecznych, afirmujących przestrzeni, gdzie dzieci i młodzież LGBTQ+ mogą się rozwijać z godnością, szacunkiem i ochroną przed wszelkimi formami krzywdy.

Kontakt:

CSD Görlitz-Zgorzelec e.V.
Heilige-Grab-Str-84
02828 Görlitz
kontakt@csd-gz.eu
www.csd-gz.ez